

Beleidsplan 2024- 2026 Stichting Egelopvang en omstreken

Dit beleidsplan van de Stichting Egelopvang Zoetermeer e.o. beschrijft de activiteiten die de Stichting de komende jaren wil uitvoeren om de doelstellingen te realiseren. Dit plan geldt voor de komende drie jaar ingaande 1 januari 2024, en zal aan het begin van ieder kalenderjaar worden geactualiseerd.

Hoofdstuk 1. Doelstellingen

De Stichting Egelopvang Zoetermeer en omstreken (hierna genoemd: de Stichting) is opgericht op 17 januari 1994. De Stichting voldoet aan de eisen voor de opvang van wilde dieren.

1. De Stichting heeft als doel beschermde inheemse dieren (egels) die door ziekte, verwonding of verwezen, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk of niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven, tijdelijk op te vangen, te verzorgen en te revalideren.
2. De opvang is gericht op een zo spoedig mogelijke terugkeer van de dieren naar de natuur. Daarbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen.
3. De opvang is zodanig dat een dier zoveel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer naar de natuur.
4. De Stichting geeft waar mogelijk voorlichting over de wilde flora en fauna.

Hoofdstuk 2. Visie en Missie

De **visie** van de Stichting is het realiseren van een duurzame vergroening van de gemeente resulterend in gezonde, evenwichtige ecosystemen, met ruimte voor:

1. De natuurlijke leefomgeving van flora en fauna,
2. Het welzijn van wilde dieren, waaronder met name de egels,
3. De opvang van wilde dieren, die in moeilijkheden zijn gekomen.

De **missie** van de Stichting is de opvang van egels, die in moeilijkheden zijn gekomen, en te zorgen voor een zo spoedig mogelijke terugkeer van de dieren naar de vrije natuur (zie doelstellingen hierboven).

Hoofdstuk 3. Ambities

In de afgelopen jaren hebben we onze capaciteit vergroot door middel van enkele verbouwingen, om de groei in aantal dieren aan te kunnen. In de komende jaren willen wij deze capaciteit niet verder vergroten, omdat dit met de huidige locatie en werkdruk op de vrijwilligers niet haalbaar is. In de komende jaren willen we verbeteringen van de opvang doorvoeren, gericht op kwaliteit, veiligheid en efficiëntie. Vooral een goede vloer en keukenblokken hebben prioriteit.

Om egels uit de regio goed op te vangen zien wij het als noodzakelijk dat er andere opvang locaties worden opgestart, dan wel uitgebreid, om zo de werkdruk binnen de regio te verdelen. Wij denken graag mee met deze andere (/startende) opvanglocaties, om zo onze kennis te delen. Het is niet de ambitie het voortouw te nemen in de oprichting van andere locatie.

Gemeentelijke en regionale ondersteuning en goede wet- en regelgeving vinden we erg belangrijk. Alleen met de juiste ondersteuning is de opvang van dieren in de regio te realiseren. Ook over dit onderwerp denken we graag mee, maar wij hebben niet de ambitie of capaciteit hier het voortouw in te nemen.

Een van onze doelstellingen is voorlichting. De Stichting vindt het belangrijk mensen van informatie te voorzien over egels, zodat deze dieren beter begrepen en beschermt kunnen worden. Daarnaast is

speelt voorlichting een rol in het werven van nieuwe vrijwilligers en fondsen. We zullen daarom onze activiteiten op het terrein van educatie en publiciteit continueren en hopelijk uitbreiden, zowel naar de huidige als nieuwe doelgroepen.

Vrijwilligers zijn de kern van de egelopvang. Vervanging van, en aanvulling op, betrokken, ervaren vrijwilligers is lastig. Met oog op de huidige werkdruk en de mogelijkheid dat ervaren vrijwilligers een stap terug doen of stoppen, zal nagedacht worden hoe hier in de toekomst mee omgegaan moet worden. Dit kan o.a. een wervingscampagne, verdere opleiding en/of een andere vorm van opvang betekenen.

Hoofdstuk 4. Sterkten en zwakten

Sterkten:

- De Stichting heeft een jarenlange ervaring met de opvang van egels.
- De Stichting heeft een goede naamsbekendheid op regionale schaal.
- De Stichting heeft goede, bereikbare opvangfaciliteiten.
- De Stichting heeft een gezonde financiële positie.
- De Stichting heeft een solide basis van vrijwilligers, die vele jaren bij de opvang betrokken zijn.

Zwakten:

- De wet natuurbescherming sluit niet aan bij de opvangpraktijk;
- Enkele ervaren vrijwilligers stoppen mogelijk op korte termijn. Het vinden van een vervanging is lastig.
- Het vinden van vrijwilligers voor taken buiten de dierverzorging om is zeer lastig. Hierdoor komen veel taken nu neer op dezelfde vrijwilligers.
- Het is als dierenliefhebbers moeilijk om nee te zeggen tegen binnenkomende dieren. Er zijn weinig tot geen alternatieven soms, wat hun doodvonnis kan betekenen. Dit levert meer werkdruk en kosten dan haalbaar voor de opvang, wat ingrijpen een duivels dilemma maakt.
- Er is geen ruimte voor verdere groei.
- Het groeiende aantal egels vereist meer vrijwilligers en mogelijk aangepaste manier van werken.
- Er is ruimte voor verbetering m.b.t. communicatie. Vooral omdat de vrijwilligers op andere dagen werken.

Hoofdstuk 5. Stappenplan

Groei aantal binnengekomen egels / verzorging egels:

Al jaren groeit het aantal binnengekomen egels. Ondanks de enorme druk die dit gaf voor de vrijwilligers, zijn we erin geslaagd om alle dieren zorg te bieden. We moeten er rekening mee houden dat het aantal hulpbehoevende dieren verder zal toenemen. De opvang kan een verdere groei eigenlijk niet aan en er wordt nagedacht over maatregelen, gericht op:

- Het terugdringen van de toestroom van egels, met name in het najaar. Een laatste redmiddel is een opnamestop. Iets wat we niet willen, maar mogelijk noodzakelijk zal blijken.
- Samenwerken met andere wild opvangcentra, voor o.a. verdeling van dieren en delen van kennis
- Ondersteuning startende opvangcentra.

Vrijwilliger beleid:

De opvang draait volledig op vrijwilligers. Wij blijven inzetten op het werven van nieuwe vrijwilligers voor de verzorging van dieren (dagelijkse verzorging en medisch team). Nu de opvang steeds meer dieren heeft, en de werkdruk toe neemt, moeten taken die voorheen opgepakt werden door huidige vrijwilligers opnieuw bekeken worden. Er zullen nieuwe vacatures worden opgesteld in de komende tijd voor noodzakelijke ondersteuning.

De opvang wordt ook ondersteund door samenwerkingen met o.a. sociale zorg organisaties. We willen deze graag voortzetten en staan open voor nieuwe samenwerkingen. Er is geen beleid dit actief, op eigen initiatief, uit te breiden.

De Stichting streeft ernaar om het verloop van vrijwilligers zo klein mogelijk te houden. Daarom wordt aan vrijwilligers met aanleg en interesse de mogelijkheid geboden zich te ontwikkelen.

De Stichting streeft er naar de vrijwilligers een plek te bieden waar men zich gewaardeerd voelt en zichzelf kan zijn. We proberen de vrijwilligers direct te betrekken bij het wel en wee van de egelopvang; onder andere via het verstrekken van informatie. Er wordt een nieuwsbrief uitgegeven onder de vrijwilligers, er is een ideeën-bus om de vrijwilligers de mogelijkheid te geven hun ideeën (indien gewenst anoniem) aan het bestuur kenbaar te maken en een vertrouwenspersoon.

Promotieactiviteiten ter ondersteuning van fondsen wervingsactiviteiten:

De Stichting hanteert een uitgebreid palet aan promotiemogelijkheden om te werken aan naamsbekendheid, één van de sleutels tot het succesvol werven van vrijwilligers en aantrekken van donaties en subsidies. Enkele activiteiten zijn:

- Promotie via sociale media (website, Instagram, Facebook, X)
- Organiseren van een Open Dag
- Organiseren van een dag voor donateurs
- Deelname aan NLdoet
- Publiciteit in de media
- Ondersteunen van onderzoeksprojecten,
- Collecteren, inzamelen emballage bonnen. Adoptie egelhokken, inzamelen kleding, papier, etc.
- Educatieve activiteiten
- Participeren in de NME van Zoetermeer
- Deelnemen aan o.a. congressen
- Verkoop van egel gerelateerde producten

Aanpassingen aan de opvang van technische aard

- De vloer is op diverse plekken in de opvang zeer slecht. Deze zal op korte termijn worden vervangen in samenwerking met de Gemeente Zoetermeer. Dit zal gebeuren op een moment waarop de impact op aanwezige dieren het minst is.
- Enkele keukenblokken zijn toe aan vervanging door o.a. schimmel en slijtage.
- De kantine wordt vernieuwd qua uiterlijk en voor praktisch gebruik.
- In 2023 is begonnen met het verbeteren van de buitenrennen. Dit zal in 2024 afgerond zijn. De tuin (met name hekwerk) staat op het lange-termijn plan.

Aanpassingen wet- en regelgeving:

De Stichting wordt in het provinciaal overleg van dierenopvang organisaties vertegenwoordigd door Stichting DierenLot. Dit overleg gaat over vergoedingen aan dierenopvangcentra en aanpassing van de wet- en regelgeving.

Hoofdstuk 6 Financiën

Verschillende activiteiten zullen worden ondernomen om voldoende inkomsten te genereren voor een gezonde balans; de Stichting streeft naar een reserve van 1 jaar begroting.

Uitgaven

Huisvestingskosten	5.150
Medische kosten en voeding	15.000
Verzorging	5.500
Diverse beheerskosten	1.100
Overige kosten	6.150

32.900 euro

Inkomsten

Bijdragen donaties en giften	18.250
Inzamelacties	1.000
Educatie en verkopen	750
Overige inkomsten	12.900

32.900 euro